



L'ennéagramme

comme outil de management

Objectifs:

- *Améliorer les relations humaines et la communication par une meilleure connaissance des types de fonctionnements humains.*
- *Comprendre ce qui se joue au travers des différents modes d'expressions, au-delà des comportements.*
- *Optimiser les compétences de chacun(e) par une juste adaptation*

Compétences visées:

- Identifier plus facilement les types de personnalité
- S'adapter au profil de chacun
- Mettre en place des actions d'accompagnement des équipes

Publics concernés: cette formation s'adresse aux directeurs d'établissement, chefs d'entreprise et responsables.

Pré-requis: néant

Organisation:

- 3 jours (soit 21 heures).
- De 4 à 12 participants au maximum

Dates:

- Châteauroux: 21 - 22 février et 21 mars 2022
- Brive-la-Gaillarde: 10 - 11 octobre et 14 novembre 2022
- Interventions dans d'autres villes, sur demande

Modalités pédagogiques: intra ou inter, distanciel.

Intervenante: Yvonne de la Monneraye

Référente handicap: Stéphanie Biard
06.65.65.13.21 – stephaniebiard@opotentia.fr
Merci de nous consulter pour évaluer avec vous la possibilité d'adaptation de notre formation à vos besoins.

Jour 1

1 - L'ennéagramme : De quoi s'agit-il ?

- Origines
- Objectifs
- Précautions

2 - Les fondamentaux de la typologie :

- Les étapes de l'évolution
 - La figure
 - Les ailes
 - Les flèches
 - Les 3 centres
- Comment « typer »

Jour 2

3 - L'application de l'ennéagramme dans la gestion d'une équipe.

- Les différents styles de communication. Comment sommes-nous perçus et comment percevons-nous les autres ?
- Les différents types de motivation : ce qui pousse à agir. Les différentes manières de gérer le temps
- Les différentes façons de négocier
- Les différentes façons de se former et d'acquérir des informations.
- Les différentes manières de travailler en équipe, le rapport à l'autorité

Jour 3

- Échanges autour des questionnements
- Retours d'expérience
- Révisions
- Approfondissement des connaissances
- Exercices
- Synthèse
- Évaluation sous forme de QCM
- Bilan



Pédagogie

- Méthode participative pour favoriser le partage d'expérience professionnelle.
- Maïeutique pour faire émerger les savoirs
- Apports théoriques

Moyens & outils

- Mise en situation
- Brainstorming

Évaluation

- QCM à l'issue de la formation pour vérifier l'atteinte des objectifs
- Évaluation à chaud
- Évaluation à 3 mois

Tarifs nets de taxes

Inter:
900€/personne

Intra / sur-mesure
A partir de 3 600 € pour 1
groupe de 4 à 12 personnes

Associations
Nous consulter

Suivi des acquis : 300 €/personne. 3 entretiens en visioconférence d'une heure avec la formatrice répartis sur 3 mois.

Accompagnement post-formation : sur devis. Pour permettre une réflexion à partir d'un besoin spécifique ou d'une problématique identifiée.